



SONNBECK

IHRE PERSONALBERATUNG
FÜR REAL ESTATE JOBS

LEITFADEN FÜR DEN UMGANG
MIT GEGENANGEBOTEN



GEGENANGEBOT

Sie haben Ihre Kündigung ausgesprochen oder diese angekündigt? Dann haben Sie vermutlich, wie viele Arbeitnehmer, ein Gegenangebot Ihres aktuellen Arbeitgebers erhalten. Zum Umgang mit diesem möchten wir Ihnen gerne ein paar hilfreiche Tipps an die Hand geben.

Was ist ein Gegenangebot?

Den Inhalt eines Gegenangebotes kann man nicht pauschalisieren. In der Regel erhalten Sie von Ihrem Arbeitgeber dann ein Gegenangebot vorgelegt, wenn Sie Ihre Kündigung aussprechen und bereits einen Arbeitsvertrag des neuen Arbeitgebers vorliegen haben. Bestandteile sind häufig eine Lohnerhöhung, flexiblere

Arbeitszeiten, Bonuszahlungen oder eine Beförderung auf eine vielleicht schon länger angestrebte Stelle.

Gegenangebote sind häufig

Um kurzfristig Zeit zu gewinnen, lassen sich Unternehmen darauf ein, Gegenangebote zu unterbreiten. Im Hintergrund steht aber eher das Bestreben, mehr Handlungsspielraum zu gewinnen, um einen Ersatz oder eine langfristige Alternativlösung zu finden.

Unser Tipp: Lassen Sie sich nicht auf eine Pokerpartie zwischen Ihrer derzeitigen Position und der künftigen Perspektive ein, die letzten Endes beide Optionen gefährden kann.

Wegweisende Entscheidung

Die Annahme von Gegenangeboten, sei es nach der ausgesprochenen Kündigung oder durch die Ankündigung, das Beschäftigungsverhältnis zu beenden, ist einer der komplexesten Bereiche innerhalb Ihrer Karriere.

Wir möchten Ihnen auf der Basis unserer langjährigen Erfahrung im Real Estate-Umfeld Hilfestellung für Ihre Entscheidung geben. Für uns als Personalberater stehen Sie und Ihre Karriere im Fokus, nicht die offene Position. Somit ist es unser Ansatz, Ihnen bei der richtigen Entscheidung beratend zur Seite zu stehen.

FÜR UND WIDER DER ANNAHME

Für eine Annahme spricht...

- + Ein eventuell höheres Gehalt
- + Kein Wechsel des Arbeitsplatzes
- + Eventuell eine höhere Position
- + Keine Umgewöhnung für Sie

Gegen eine Annahme spricht...

- Verhältnis zum Arbeitgeber wird brüchig
- Kein ehrliches Zeichen der Wertschätzung
- Reine Hinhaltenaktik Ihres Arbeitgebers
- Loyalität zum Unternehmen bekommt Risse
- Ihre Kündigungsgründe bleiben bestehen
- Kollegen könnten Missgunst entwickeln
- Ihre Zufriedenheit wird nicht steigen





CHECKLISTE GEGENANGEBOTE

Ruhe bewahren

Auch wenn die Verlockung, ein Gegenangebot mit einem eventuell höheren Gehalt und weiteren Boni anzunehmen hoch erscheint, sollten Sie sich im Vorfeld intensiv mit dem Thema beschäftigen und das Für und Wider evaluieren. Hierbei handelt es sich um eine wegweisende Entscheidung für Ihre weitere Karriere.

Hilfestellung zur richtigen Wahl

Gerne geben wir Ihnen eine Checkliste an die Hand, anhand derer Sie Ihre Entscheidung noch besser treffen können und somit die Wahl fällen, die für Ihre weitere Karriere am sinnvollsten ist. Nur wenn Sie all diese Fragen mit einem klaren "Ja" beantworten können, sollten Sie unserer Erfahrung nach über eine Annahme des Gegenangebots nachdenken. Stellen Sie sich also selbst folgende Fragen:

- ✓ Lösen sich die Gründe, die zur Kündigung geführt haben, plötzlich in Luft auf?
- ✓ Können Sie Ihrem Arbeitgeber nach der Aussprache der Kündigung noch in die Augen schauen?
- ✓ Sind Ihre Zukunftsaussichten im aktuellen Job genauso gut wie im neuen Job?
- ✓ Steigert Ihr aktueller Arbeitgeber auch langfristig Ihren Marktwert?
- ✓ Löst das Gegenangebot all die Probleme im aktuellen Job?
- ✓ War eine Wertschätzung in Form eines höheren Gehaltes oder mehr Verantwortung vorher nicht möglich?

SONNBECK

IHRE PERSONALBERATUNG
FÜR REAL ESTATE JOBS

Sonnbeck GmbH

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung im Real Estate Bereich, die Sie persönlich erfüllt und bei einem Arbeitgeber ist, der zu Ihren Karrierezielen und Werten passt? Sonnbeck unterstützt Sie bei Ihrem nächsten Karriereschritt! Als eine der führenden Personalberatung bei der Vermittlung von Real Estate Spezialisten haben wir den Kontakt zu den Entscheidungsträgern der attraktivsten Arbeitgebern in Deutschland.

"Wir bringen die besten Real Estate Spezialisten mit den attraktivsten Arbeitgebern zusammen."

Till Krämer, Managing Director & Partner

www.sonnbeck.de

Follow us

 Instagram

 LinkedIn

 Xing